

**Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Pengembangan Karyawan
terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel
Intervening (Studi Kasus pada Karyawan CV. Tirta Makmur Pelangi
Air Mineral Ungaran)**

TITIS TRESNAWATI

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302991@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan dan pelatihan pengembangan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran yang berjumlah 176 orang.

Data dikumpulkan dari membagi kuesioner kemudian dianalisis dengan menggunakan alat analisis statistik induktif yaitu dengan teknik analisis Structural Equation Model (SEM). Penelitian menunjukkan hasil bahwa penempatan dan pelatihan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian juga menunjukkan bahwa penempatan dan pelatihan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karyawan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

The Effect of Placement and Training Development on Employee Performance with Motivation as Intervening Variable (Case Study on Employee of CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran)

TITIS TRESNAWATI

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302991@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine about the effect of placement and training development of work motivation and employee performance of CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran. The respondent of this study were all employees of CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran totaling 176 people.

Data were collected and analyzed by using inductive statistical analysis tools, that analysis techniques is Structural Equation Model (SEM). The result of the study shows that the placement and training development has positive and significant effect on work motivation. The result also shows that the placement and training development have positive and significant effect on employee performance of CV. Tirta Makmur Pelangi Air Mineral Ungaran.

Keyword : Placement, Training Development, Work Motivation and Employee Performance.